

**РАСЧЕТЫ С РАБОТНИКАМИ: ЗАРПЛАТА.
НАЛОГИ. ОТЧЕТНОСТЬ.**
19 сентября 2017

«КОРРЕКТИРОВКА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА: не право, а обязанность!
Корректировка среднего заработка, исчисленного за 12 и 2 месяца.
ПРИМЕРЫ. ВСЕ О СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ в комплексном анализе. **НДФЛ, ВС и ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БЛАГА, 1ДФ. ЕСВ и ДОПЛАТА** до минимальной зарплаты.
Отчет по ЕСВ»

Регламент семинара:

9.00 – 09.30 – регистрация участников;
09.30 – 15.00 – семинар.

Место проведения:

г. Одесса, ОТЕЛЬ «Gagarinn»
Гагаринское плато, 5-Б

Стоимость* участия:

На ФЛП (3 гр) - 1580 грн (при оплате до 05.09.17);
и **1780 грн** (при оплате после 06.09.17)*
На ООО (ед.н.) - 1896 грн (при оплате до 05.09.17);
и **2136 грн** (при оплате после 06.09.17)*

В стоимость включено:

1. Рабочая тетрадь (методическое пособие); CD;
2. Необходимый канцелярский набор (тетрадь, ручка и прочие приятные вещи);
3. Раздаточный материал;
4. Вкусный обед в ресторане;
5. Консультации специалиста.



Мойсеенко Татьяна - один из лучших специалистов по трудовому праву, налоговый консультант, автор многочисленных статей по вопросам оплаты труда и трудового права, постоянный автор еженедельника «ДебетКредит», журналов «КАДРОВИК УКРАИНЫ», «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА», электронного бухгалтерского еженедельника «Бухгалтер & Закон» системы ЛИГА:ЗАКОН.

Департамент образования IDM-Проект:

(048) 784-04-24 (многоканальный)

097 291 77 24; 066 50-450-24 (МТС)

project@idm.com.ua

Програма семинара:

1. КОРРЕКТИРОВКА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА: не право, а обязанность!

Корректировка среднего заработка, исчисленного за 12 и 2 месяца.

Примеры.

- ✓ Основные тезисы и требования корректировки: цель, кто обязан, а могут не корректировать средний заработок? А если оклады повышались не всем работникам? А если всем, но в течение нескольких месяцев подряд? А если всем поднимали, а директору нет? А если поднимали оклады на 1-5 грн? Другие распространенные вопросы и ответы на них.
- ✓ Уменьшение корректирующего коэффициента возможно, но только «в случае финансовых затруднений». Документальное оформление понижающего коэффициента: четкая последовательность, без права на «документальную» ошибку. Гоструда проверяет!
- ✓ Виды доходов, которые подпадают под корректировки (удобная таблица).
- ✓ Расчет корректирующего коэффициента на примерах при однократном и многократном повышении должностных окладов.
- ✓ Корректировка среднего заработка, исчисленного за 12 и 2 месяца. Примеры расчетов.
- ✓ Нужно ли корректировать выплаты прошлых периодов? Когда и по каким работникам это сделать?

2. ВСЕ О СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ в комплексном анализе:

- ✓ Нормативная база для различных выплат, исчисляемых по среднему заработку
- ✓ Расчетный период: особенности исчисления при разных условиях
- ✓ Доходы, которые включаются в расчет среднего заработка для различных выплат (больничные, декретные, отпускные, выходное пособие и пр.)
- ✓ Доходы, которые НЕ включаются в расчет среднего заработка (частично оплаченные больничные, МСЕК и пр.).
- ✓ Доходы, которые включаются в расчет среднего заработка ПРОПОРЦИОНАЛЬНО отработанному времени: как определить такое время
- ✓ Особые правила, которые нужно помнить при расчете среднего заработка различных выплат

3. НДСЛ, ВС и ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БЛАГА, 1ДФ:

- ✓ Виды и структура доходов, которые формируют ФОТ и ДОПБЛАГА.
- ✓ НДСЛ, ВС и натуральный коэффициент по п. 164.5 НКУ: применение коэффициент для исчисления налога.
- ✓ Отражение натурального коэффициента в бухгалтерском учете, в 1ДФ.
- ✓ 1ДФ: признаки доходов (подарки, путевки, помощи, повышенные суточные, арендные платежи и пр. доходы физических лиц).

4. ЕСВ и ДОПЛАТА до минимальной зарплаты. Отчет по ЕСВ:

- ✓ Доплата ЕСВ до минималки: ПФУ готовит изменения в программу исчисления страхового стажа в связи с доплатой ЕСВ до минималки!
- ✓ Тип «13» и его применение: исключительные случаи применения. Возможно ли применение знака «минус» к типу 13 за прошлые периоды (сторно зарплаты в связи с доначислением больничного и пр.)?
- ✓ Знак «минус» в таблице 6: исключительные случаи применения. Сторно излишне оплаченных дней отпуска в случае увольнения работника на примере.

5. Ожидаемые и актуальные изменения на дату проведения семинара:

законодательные акты, постановления и другие важные документы. Анализ и комментарии ожидающий и вступающих в силу документов, актуальных на дату семинара!

6. Ответы на индивидуальные вопросы.